

**Rīgas Bērnu, jauniešu un ģimeņu sociālā atbalsta centrs izsludina
struktūrvienības “Ezermala” vadītāja (profesijas kods: 1341 03)
amata pretendentu konkursu**
(Ezermalas iela 36, Rīga, LV-1014)

Rīgas Bērnu, jauniešu un ģimeņu sociālās atbalsta centrs ir uz sadarbību un attīstību vērsta Rīgas valstspilsētas pašvaldības iestāde, kuras misija ir rūpēties par ārpusģimenes aprūpē nonākušajiem bērniem, jauniešiem un krīzē esošām ģimenēm, nodrošinot profesionālu, drošu, stabilu un cieņpilnu atbalstu viņu veiksmīgai sociālai funkcionēšanai. Mēs radām stabilu un atbalstošu vidi, kurā ikviens var attīstīties, veidot pozitīvas attiecības un kļūt par patstāvīgu un atbildīgu personību. Mūsu darbā būtiskas ir tādas vērtības kā profesionalitāte, drošība, stabilitāte un cieņpilnas attiecības.

Amata mērķis ir nodrošināt kvalitatīvu bērnu ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu Rīgas Bērnu, jauniešu un ģimeņu sociālā atbalsta centra struktūrvienībā „Ezermala”.

Mēs uzticēsim:

- Vadīt un organizēt Jauniešu mājas ikdienas darbu, nodrošinot kvalitatīvu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu jauniešiem;
- Plānot, organizēt, kontrolēt, vadīt un pilnveidot struktūrvienības ikdienas darbu, nodrošinot savlaicīgu un kvalitatīvu funkciju un uzdevumu izpildi;
- Nodrošināt kvalitatīvu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu atbilstoši likumos un normatīvajos aktos noteiktajam;
- Administrēt pašvaldības budžeta līdzekļus pakalpojumu sniegšanai, nodrošinot to mērķtiecīgu un atbilstošu izmantošanu;
- Noteikt, plānot un deleģēt konkrētus darba uzdevumus struktūrvienības darbiniekiem un nodrošināt nepieciešamās konsultācijas to izpildei;
- Uzraudzīt struktūrvienības reglamenta un Centra noteikto mērķu īstenošanu;
- Iesaistīties ES un citu projektu realizācijā, kas vērsti uz bērnu ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu attīstību.

Mēs sagaidām:

- Augstākā izglītība (maģistra grāds sociālajās vai humanitārajās zinātnēs);
- Kvalifikācijas pilnveides kursi atbilstoši amata pienākumiem;
- Pieredze vadītāja darbā ne mazāka kā 2 (divi) gadi;
- Pieredze darbā ar bērniem un jauniešiem, tostarp ar bērniem un jauniešiem ar uzvedības grūtībām vai sociālām problēmām;
- Valsts valodas prasmes C līmeņa 1. pakāpe;
- labas angļu valodas zināšanas (B2) mutiski un rakstiski, lai nodrošinātu efektīvu komunikāciju un dokumentācijas sagatavošanu saistībā ar ES un citu projektu īstenošanu;
- Labas datorprasmes (MS Office);
- Labas sadarbības un komunikācijas prasmes;
- Prasme analizēt informāciju un patstāvīgi pieņemt lēmumus.

Mēs piedāvājam:

- Stablu atalgojumu 1900.00 EUR mēnesī pirms nodokļu nomaksas;
- Veselības apdrošināšanas polisi;
- Iespēju pilnveidoties un attīstīt profesionālās prasmes, vienlaikus veicot sabiedrībai nozīmīgu un vērtīgu darbu bērnu, jauniešu un ģimeņu atbalsta jomā;
- Mūsdienīgu darba vidi;
- Stablu, atbildīgu un dinamisku darbu ģimenei draudzīgā iestādē;

Piesakoties lūdzam iesniegt šādus dokumentus valsts valodā:

- motivētu pieteikumu;
- profesionālo aprakstu (CV);
- izglītību apliecinošo dokumentu kopijas;
- atsauksmes vai ieteikuma vēstules no iepriekšējās vai esošās darba vietas vai CV norādīt personas, pie kurām griezties pēc rekomendācijas.
- Izstrādāt un prezentēt (20 min) vīziju par Rīgas Bērnu, jauniešu un ģimeņu sociālā atbalsta centra struktūrvienības “Ezermala” attīstības virzieniem, akcentējot darbu ar jauniešiem, kuriem ir uzvedības vai atkarību problēmas.

Lūdzam ievērot, ka sazināsimies ar tiem pretendentiem, kuri tiks izvirzīti nākamajai atlases kārtai.

Pieteikumus ar norādi “Struktūrvienības vadītāja amata konkursam” līdz **07.10.2025.** sūtīt Rīga Bērnu, jauniešu un ģimeņu sociālā atbalsta centram uz e-pasta adresi: bjc.personals@riga.lv
Tālrunis informācijai: 67037667; 67037066; 67181945.

*Jūsu personas datu apstrādes pārzinis ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība (Rīgas Bērnu, jauniešu un ģimeņu sociālā atbalsta centrs). Adrese Rātslaukums 1, Rīga, LV-1539.
Personāla atlases nolūks ir noteikt atbilstīgāko no pretendentiem, ar kuru pašvaldība var nodibināt darba tiesiskās attiecības.*

Plašāka informācija par pretendenta personas datu apstrādi pieejama [Noteikumos par personāla atlases privātuma politiku](#).