



RĪGAS DOME

Rātslaukums 1, Rīga, LV-1050, tālrunis 67012222, e-pasts: riga@riga.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

2023. gada 26. aprīlī

Nr. RD-23-22-nt
(prot. Nr. 88, 55. §)

Kārtība, kādā tiek piešķirta un atmaksāta mācību izdevumu kompensācija un segti ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie izdevumi

Izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 1. punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Iekšējie noteikumi nosaka vienotu kārtību, kādā Rīgas valstspilsētas pašvaldības (turpmāk – pašvaldība) administrācijas darbinieki saņem kompensāciju mācību izdevumu segšanai, un kādā Rīgas domes deputātiem (turpmāk – deputāti) un darbiniekiem sedz ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistītos izdevumus.

2. Pašvaldības iestāde (turpmāk – iestāde) nodrošina mācību izdevumu kompensēšanu un ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistīto izdevumu segšanu tai piešķirto budžeta līdzekļu ietvaros.

3. Īstenojot mācību izdevumu kompensācijas un ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistīto izdevumu pārvaldību, iestāde attiecībā uz darbiniekiem piemēro Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 44.–56. punktā noteikto kārtību.

II. Mācību izdevumu kompensācijas piešķiršana darbiniekam

4. Darbiniekam, kurš, nepārtraucot pildīt amata pienākumus, pēc iestādes iniciatīvas vai savstarpējas vienošanās sekmīgi mācās valsts akreditētā augstākās izglītības iestādē vai ārvalsts mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata pienākumu izpildei noteiktās speciālās zināšanas, ir uzņemts attiecīgā izglītības iestādē vai ir gatavs uzsākt izglītības apguvi, iestāde var piešķirt mācību izdevumu kompensāciju līdz 100 % apmērā.

5. Lai pretendētu uz mācību izdevumu kompensāciju, darbiniekam ir beidzies nolīgtais pārbaudes termiņš un tiek turpinātas darba tiesiskās attiecības iestādē, un darbinieka

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

ieņemamajam amatam ir jābūt iekļautam pašvaldības iestādes amatu sarakstā, kuru veicēji var pretendēt uz mācību izdevumu kompensāciju. Darbinieks var pretendēt uz mācību izdevumu kompensāciju neatkarīgi no mācību posma – gan uzsākot mācības, gan mācību laikā.

6. Iestāde iekšējā normatīvajā aktā nosaka:

6.1. iestādes (un pakļautības iestāžu, ja tādas ir) amatus, kuru veicēji var pretendēt uz mācību izdevumu kompensāciju, un mācību izdevumu kompensācijas apjomu, saskaņojot ar pašvaldības Finanšu departamentu;

6.2. konkursa kārtību, kādā, ievērojot vienlīdzīgas attieksmes principu un darbinieka līdzšinējā darba kvalitāti un rezultātus, izvēlas atbilstošākos darbiniekus mācību izdevumu kompensācijas piešķiršanai gadījumos, kad pieejamais iestādes budžeta līdzekļu apjoms šim mērķim ir mazāks nekā kopējais visu saņemto iesniegumu apmierināšanai nepieciešamais līdzekļu apjoms.

7. Nosakot amatus, kuru veicēji var pretendēt uz mācību izdevumu kompensāciju, iestāde ņem vērā ilgstošo vakanču daudzumu konkrētajam amata veidam, konkrētā pašvaldības pakalpojuma pieprasījumu un darbaspēka piedāvājumu darba tirgū, normatīvajos aktos amatam noteiktās prasības, kā arī citus objektīvus apstākļus.

8. Par mācību izdevumu kompensēšanu darbiniekam iestādes vadītājs un darbinieks noslēdz mācību līgumu, kurā norāda izglītības iestādi, mācību programmu, tās ilgumu, iegūstamās izglītības kvalifikācijas līmeni, mācību izdevumu kompensēšanas un atmaksāšanas nosacījumus, rīcību gadījumos, ja darbinieks pārtrauc mācības vai ja darbiniekam piešķir akadēmisko atvaļinājumu, kā arī norāda gadījumus, kad darbinieks var neatmaksāt ar mācību maksas kompensēšanu saistītos izdevumus. Iestādes vadītāja pienākums pirms mācību līguma noslēgšanas ir izskaidrot darbiniekam līgumā noteikto saistību būtību un tiesiskās sekas.

9. Ja pašvaldības iestādē ir pietiekams skaits darbinieku, kas var pretendēt uz mācību izdevumu kompensāciju, iestāde var slēgt līgumu ar izglītības iestādi par atsevišķas mācību grupas izveidi, ievērojot iekšējo noteikumu prasības.

10. Darbinieks, ar kuru izbeidz darba tiesiskās attiecības vai kurš turpina darbu citā pašvaldības iestādē, un kurš pēc mācību izdevumu kompensācijas piešķiršanas ir pildījis amata pienākumus iestādē mazāk par ārējos normatīvajos aktos noteikto laiku, atmaksā iestādei mācību izdevumu kompensāciju ārējos normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos, apmērā un kārtībā.

III. Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana darbiniekam

11. Darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu iestāde plāno, prioritāri izvērtējot iestādes darbības mērķus, pakalpojumu sniedzēju piedāvājuma un izmaksu samērīgumu, iestādei piešķirto budžeta līdzekļu apjomu un darbinieku attīstības vajadzības.

12. Iestāde izvērtē darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas nepieciešamību tiešo amata pienākumu izpildei un pieņem lēmumu par darbinieka nosūtīšanu kvalifikācijas paaugstināšanasursos (t. sk. semināri, lekcijas, mācības u. tml.) Latvijā vai ārvalstīs.

13. Par nosūtīšanu uz kvalifikācijas paaugstināšanas kursiem Latvijā vai ārvalstīs un ar to saistīto izdevumu segšanu iestādes vadītājs un darbinieks noslēdz mācību līgumu, ja izdevumi tiek segti no pašvaldības budžeta līdzekļiem, kuri plānoti iestādes budžetā pamatfunkciju īstenošanai, un ir lielāki par 711,44 *euro* par mācību kursu. Līgumā norāda mācību pakalpojumu sniedzēju, kvalifikācijas paaugstināšanas kursu nosaukumu un ilgumu, kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu kompensēšanas un atmaksāšanas nosacījumus, rīcību gadījumos, ja darbinieks kvalifikācijas paaugstināšanu nepabeidz, kā arī gadījumus, kad darbinieks neatmaksā ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistītos izdevumus. Ja kvalifikācijas paaugstināšana notiek ārvalstīs, iestādes vadītājs un darbinieks mācību līgumā vienojas, kādus kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumus un kādā apmērā sedz iestāde un kādus – darbinieks. Iestādes vadītāja pienākums pirms mācību līguma par kvalifikācijas paaugstināšanu noslēgšanas ir izskaidrot darbiniekam līgumā noteikto saistību būtību un tiesiskās sekas.

14. Darbinieks, ar kuru izbeidz darba tiesiskās attiecības vai kurš turpina darbu citā pašvaldības iestādē, un kurš pēc kvalifikācijas paaugstināšanas mācību kursiem ārvalstīs vai Latvijā ir pildījis amata pienākumus iestādē mazāk par ārējos normatīvajos aktos noteikto laiku, atmaksā iestādei kvalifikācijas paaugstināšanas mācību maksu ārējos normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos, apmērā un kārtībā.

IV. Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana deputātam

15. Deputātam pēc viņa pieprasījuma nodrošina valsts valodas apmācību, kas pielīdzināma kvalifikācijas paaugstināšanas kursiem, ja Valsts valodas centrs rakstveidā aicinājis deputātu apgūt valsts valodu nepieciešamajā līmenī.

16. Deputāts iesniedzumu par valsts valodas prasmju pilnveides izdevumu segšanu iesniedz Rīgas domes priekšsēdētājam, un izdevumi tiek segti, pamatojoties uz Rīgas domes priekšsēdētāja rīkojumu.

17. Rīgas domes priekšsēdētājs un deputāts noslēdz mācību līgumu, ja izdevumi par kvalifikācijas paaugstināšanu tiek segti no pašvaldības budžeta līdzekļiem, kuri plānoti pašvaldības budžetā pamatfunkciju īstenošanai, un ir lielāki par 711,44 *euro* par mācību kursu. Līgumā norāda mācību pakalpojumu sniedzēju, mācību kursa nosaukumu un ilgumu, izdevumu kompensēšanas un atmaksāšanas nosacījumus, rīcību gadījumos, ja deputāts mācību kursu nepabeidz, kā arī gadījumus, kad deputāts neatmaksā ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistītos izdevumus.

18. Ja pašvaldības kompensētie izdevumi par kvalifikācijas paaugstināšanu ir lielāki par 711,44 *euro* un deputāta pilnvaras normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos ir anulētas ar Rīgas domes lēmumu vai tiesas spriedumu vai Rīgas dome ir pieņēmusi lēmumu par deputāta pilnvaru izbeigšanos sakarā ar deputāta personisku rakstveida iesniedzumu par savu pilnvaru nolikšanu, deputāts atmaksā pašvaldībai ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistītos izdevumus šādā apmērā:

18.1. 100 % apmērā, ja pēc kvalifikācijas paaugstināšanas attiecīgajos mācībuursos deputāta pilnvaras realizētas mazāk par sešiem mēnešiem;

18.2. 50 % apmērā, ja pēc kvalifikācijas paaugstināšanas attiecīgajos mācībuursos deputāta pilnvaras realizētas no sešiem mēnešiem līdz vienam gadam.

V. Noslēguma jautājums

19. Atzīt par spēku zaudējušiem Rīgas domes 2012. gada 20. novembra iekšējos noteikumus Nr. 19 “Kārtība, kādā tiek piešķirta un atmaksāta kompensācija mācību izdevumiem un segti ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistītie izdevumi”.

Rīgas domes priekšsēdētāja vietnieks

V. Ķirsis