



RĪGAS VALSTSPILSĒTAS
PAŠVALDĪBAS
LABKLĀJĪBAS
DEPARTAMENTS

izsludina

**Veselības pārvaldes Sabiedrības veselības veicināšanas un profilakse nodaļas galvenā
speciālista - eksperta (profesijas kods: 2422 10)
pretendentu konkursu (3 amata vietas uz noteiktu laiku)**

Rīgas valstspilsētas pašvaldības Labklājības departaments ir Rīgas valstspilsētas pašvaldības vadošā iestāde Rīgas valstspilsētas pašvaldībai noteiktās kompetences ietvaros sociālo pakalpojumu, sociālās palīdzības, veselības aprūpes pieejamības, veselības veicināšanas un profilakses, tostarp atkarību izplatības ierobežošanas un iedzīvotāju nodarbinātības veicināšanas jautājumos.

Amata mērķis ir nodrošināt sabiedrības veselības veicināšanu un slimību profilaksi Rīgā, piedaloties plānošanas, organizēšanas un uzraudzības procesos, kas saistīti ar veselības uzlabošanu un slimību riska samazināšanu.

Mēs uzticēsim:

- piedalīties Departamenta Veselības pārvaldes veselīga dzīvesveida veicināšanas un slimību profilakses darba plāna izstrādē un izpildē;
- organizēt un veikt datu izpēti par veselības paradumiem, veikt to analīzi un piedalīties informācijas izstrādē un izplatīšanā sabiedrībā;
- sadarbojoties ar valsts un nevalstiskajām institūcijām veikt veselības veicināšanas un slimību novēršanas programmu plānošanu, vadību un uzraudzību;
- sagatavot un sniegt nepieciešamo tehnisko atbalstu, kā arī koordinēt projektus sabiedrības veselības jomā;
- sekot līdž veselības politikas attīstībai un piedalīties valsts un pašvaldības politikas izstrādē, sniedzot ekspertīzi.

Mēs sagaidām:

- augstāko izglītību veselības aprūpē ar sabiedrības veselības speciālista kvalifikāciju vai psiholoģijā (priekšroka tiks dota kandidātiem ar augstāko izglītību veselības aprūpē ar sabiedrības veselības speciālista kvalifikāciju), vēlams maģistra grāds;
- praktisko darba pieredzi sabiedrības veselības jomā (vēlams vismaz 2 gadi);
- zināšanas par veselīgu dzīvesveidu un slimību profilaksi Latvijā un pasaulē;
- valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī;
- labas prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām, t.sk., datorprasmes pieredzējuša lietotāja līmenī;
- prasmī sagatavot rakstiskus ziņojumus un pārskatus;
- augstu saskarsmes kultūru, atbildības sajūtu un teicamas komunikācijas spējas;
- spēju patstāvīgi pieņemt lēmumus un organizēt savu darbu.

Mēs piedāvājam :

- interesantu un atbildīgu darbu uz noteiktu laiku;
- ievadīšanas un apmācības procesu, kurā iekļauts mentors, lai palīdzētu veiksmīgi integrēties jaunajā darba vidē un ātrāk pielāgoties tās prasībām;
- iespēju iegūt vērtīgu darba pieredzi komandā ar profesionāliem un atsaucīgiem kolēģiem;
- dinamisku darba vidi un iespēju pilnveidot profesionālās iemaņas;
- mūsdienīgu darba vidi;
- iespēju daļēji strādāt attālināti;
- mēnešalgu – 1 617 EUR (pirms nodokļu nomaksas);
- sociālās garantijas (t.sk., veselības apdrošināšanu pēc pārbaudes laika, pēc viena nostrādāta gada atvaļinājuma pabalstu vienu reizi kalendāra gadā līdz 50% no mēnešalgas) un apmaksātu papildatvaļinājumu līdz 10 darba dienām;
- darba vietu Rīgas centrā (Baznīcas ielā 19/23).

Piesakoties lūdzam iesniegt šādus dokumentus valsts valodā:

- motivētu pieteikuma vēstuli;
- dzīves gājuma un profesionālās pieredzes aprakstu (CV, vēlams Europass formātā);
- izglītību apliecinoša dokumenta kopiju;
- atsauksmes vai ieteikuma vēstules no iepriekšējās vai esošās darba vietas vai CV norādīt personas, pie kurām vērsties pēc rekomendācijas.

Pieteikumus ar norādi “Veselības pārvaldes galvenā speciālista - eksperta amata (uz noteiktu laiku) konkursam” **līdz 13.06.2025. plkst. 12:00** jāiesniedz Komisijai Departamentā: Rīgā, Baznīcas ielā 19/23, Rīga LV-1010 vai elektroniski Departamenta Administratīvās pārvaldes Personāla un kvalitātes vadības nodaļai uz e-pasta adresi: ld.personals@riga.lv. Tālrunis informācijai: 67105626.

Jūsu personas datu apstrādes pārzinis ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība (Rīgas valstspilsētas pašvaldības Labklājības departaments). Adrese: Rātslaukums 1, Rīga, LV-1010. Personāla atlases nolūks ir noteikt atbilstīgāko no pretendentiem, ar kuru pašvaldība var nodibināt darba tiesiskās attiecības.

Plašāka informācija par pretendenta personas datu apstrādi pieejama [Noteikumos par personāla atlases privātuma politiku](#).