



Labklājības ministrija

Atbalsts sociālajiem uzņēmumiem

Rīgas valstspilsētas pašvaldības
Sociālo pakalpojumu sniedzēju konsultatīvās padomes sēde

2025. gada 13. februārī



Labklājības ministrija

Saturs

1. Sociālie uzņēmumi –
statusa iegūšana, prasības
2. Atbalsts sociālajiem uzņēmumiem



Labklājības ministrija

Tiesiskais regulējums

- **Sociālā uzņēmuma likums** – spēkā no 2018. gada 1. aprīļa
 - Ministru kabineta 2018. gada 27. marta **noteikumi Nr. 173** *par sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupām un sociālā uzņēmuma statusa piešķiršanas, reģistrēšanas un uzraudzības kārtību.*
 - Ministru kabineta 2018. gada 20. februāra noteikumi **Nr. 101** *par Sociālo uzņēmumu komisiju.*

Atbalsts sociālajiem uzņēmumiem (ESF+)

- Ministru kabineta 2023. gada 19. decembra **noteikumi Nr. 818** "Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam [..] 4.3.3.3. pasākuma "**Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai**" īstenošanas noteikumi".



Labklājības ministrija

Sociālā uzņēmuma definīcija (Sociālā uzņēmuma likuma 2.pants)

Sociālais uzņēmums ir

sabiedrība ar ierobežotu atbildību,

kurai [...] likumā noteiktajā kārtībā **piešķirts sociālā uzņēmuma statuss** un

kura **veic saimniecisko darbību,**

kas rada labvēlīgu un **nozīmīgu sociālo ietekmi,**

- (1) **nodarbinot** sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupas jeb **mērķa grupas** vai
- (2) **uzlabojot dzīves kvalitāti sabiedrības grupām,** kuru dzīvi ietekmē sabiedrībai būtiskas problēmas, vai
- (3) veicot citas **sabiedrībai nozīmīgas darbības,** kas rada ilgstošu pozitīvu sociālo ietekmi



Labklājības ministrija

Rada sociālo ietekmi: (1) nodarbinot mērķa grupas (darba integrācijas sociālie uzņēmumi) (20% no kopskaita)

Prasības: vismaz 50% no kopējā darbinieku skaita jābūt mērķa grupu pārstāvjiem (ja nodarbināto skaits lielāks par 10, tad – vismaz 30%, bet ne mazāk par 5 mērķa grupu darbiniekiem).

Mērķa grupu pārstāvjiem jābūt nodarbinātiem vismaz uz 25% (*10%) slodzes

Mērķa grupas (noteiktas MK noteikumu Nr. 173 2. punktā un Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likuma 7. panta 20. punktā)



Statistika (30.01.2025) : 49 darba integrācijas sociālajos uzņēmumos kopā strādā **212** mērķa grupu darbinieki



Labklājības ministrija

Rada sociālo ietekmi: (2) uzlabojot dzīves kvalitāti sabiedrības grupām, kuru dzīvi ietekmē sabiedrībai būtiskas problēmas (≈66% no kopskata)

Piemēri darbības jomām:

- **sociālo pakalpojumu sniegšana**
- veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana
- izglītības pakalpojumu sniegšana
- specializētu preču ražošana

Piemēri sabiedrības grupām (kuras identificē sociālais uzņēmums):

- jaunās māmiņas
- seniori, kuri paši nevar sevi aprūpēt
- jaunieši, kuriem nav interešu izglītības iespēju
- visas 14 mērķa grupas

Prasība:

vismaz 30% no kopējā sniegto pakalpojumu (saražoto preču) skaita jābūt sabiedrības grupām





Labklājības ministrija

Rada sociālo ietekmi: (3) veicot visai sabiedrībai nozīmīgas darbības, kas rada ilgstošu pozitīvu sociālo ietekmi (≈14% no kopskata)

Piemēri darbības jomām :

- iekļaujošas pilsoniskas sabiedrības veidošana
- atbalsts zinātnei
- vides aizsardzība un saglabāšana
- dzīvnieku aizsardzība
- kultūras daudzveidības nodrošināšana

Pazīme:

sociālais uzņēmums, sniedzot pakalpojums, rada labumu (ietekmi) ne tikai pakalpojuma saņēmējam, bet arī sabiedrībai kopumā

Piemērs:

tautas tērpu darbnīca (1) izgatavo un pārdod tautas tērpus, (2) apmāca cilvēkus pašiem šūt tautas tērpus, (3) veicina latviešu tautas kultūras mantojuma saglabāšanu un tradīciju turpināšanu





Labklājības ministrija

Prasības un ierobežojumi pretendentiem (piešķirot statusu)

- Nav nodokļu parādu
- Nav maksātnespējas, likvidācijas procesā, saimnieciskā darbība nav apturēta vai pārtraukta
- Nav uzskatāms par administratīvi sodītu (darba ņēmēju nedeklarēšana, darba līguma nenoslēgšana, nelaimes gadījuma neizmeklēšana, patērētāju tiesību pārkāpumi, negodīga komercprakse utml.)
- Statūtos ir noteikts sociālais mērķis
- Nesadala iegūto peļņu
- Nodarbina algotus darbiniekus
- Valdē, padomē vai konsultatīvajā padomē ir iesaistīts mērķa grupas (vai to pārstāvošas organizācijas) pārstāvis vai jomas eksperts



Labklājības ministrija

Prasības un ierobežojumi (sociālā uzņēmuma darbības laikā)

- Jāsaglabā atbilstību prasībām (iepriekšējā slaidā), kas bija jāizpilda, iegūstot statusu
- Nav tiesīgs izdarīt dividenžu izmaksas vai izmaksas pamatkapitāla samazināšanas gadījumā
- Mantu un finanšu līdzekļus atļauts izmantot tikai statūtos norādītajiem mērķiem
- Neatļautās darbības jomas
 - sistemātiski darījumi ar vērtspapīriem vai nekustamo īpašumu, izņemot telpu iznomāšanu vai izīrēšanu
 - sprāgstvielu, ieroču un munīcijas ražošana un tirdzniecība, alkoholisko dzērienu ražošana (izņemot mazās alkoholisko dzērienu darītavas), tabakas izstrādājumu ražošana un tirdzniecība, azartspēles un derības, finanšu un apdrošināšanas darbības vai jomās, kas apdraud sabiedrības drošību un veselību
 - aizdevumu izsniegšana, izņemot aizdevumus mērķa grupām, ja tas paredzēts sociālā uzņēmuma statūtos
- Pienākumi: katru gadu līdz 1. maijam iesniegt Labklājības ministrijai iepriekšējā **gada darbības pārskatu**; izpildīt vismaz 50 % no sociālā mērķa sasniegšanai paša izvirzītajiem [vismaz diviem] uzdevumiem



Labklājības ministrija

Sociālā uzņēmuma reģistrācija (1)



1

IEPAZĪŠANĀS AR SOCIĀLO UZŅĒMUMU NORMATĪVO REGULĒJUMU

Informācija par sociālajiem uzņēmumiem:

Im.gov.lv | [Im.gov.lv/lv/projekts/atbalsts-socialajai-uznemejdarbibai](https://im.gov.lv/lv/projekts/atbalsts-socialajai-uznemejdarbibai)



2

KONSULTĀCIJAS PA TELEFONU UN E-PASTU

Labklājības ministrija

 **+371 2068 3931**

 **Im@Im.gov.lv**



Labklājības ministrija

Sociālā uzņēmuma reģistrācija (2)



3

SIA DALĪBNIĒKU LĒMUMS PAR SOCIĀLA UZŅĒMUMA STATUSA IEGŪŠANU

- Pieņem lēmumu par sociāla uzņēmuma statusa iegūšanu.
- Papildina statūtus ar sociālajiem mērķiem un reģistrē grozījumus.
- Izveido konsultatīvo padomi (ja valdē nav mērķu grupu pārstāvju vai nozares eksperts).
- Pieņem lēmumu, ka peļņa tiks ieguldīta tikai sociālā mērķa sasniegšanai.



4

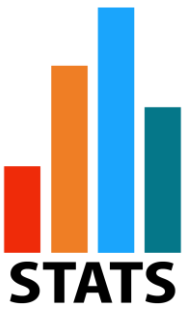
SOCIĀLĀ UZŅĒMUMA STATUSA IEGŪŠANA

- 1 SIA iesniedz Labklājības ministrijā iesniegumu par sociālā uzņēmuma statusa iegūšanu.
- 2 Labklājības ministrija izskata iesniegumu un uzaicina SIA pārstāvi uz Sociālo uzņēmumu komisijas sēdi.
- 3 Labklājības ministrija piešķir SIA sociālā uzņēmuma statusu un reģistrē SIA Sociālo uzņēmumu reģistrā.



Labklājības ministrija

Sociālo uzņēmumu statistika (03.02.2025)



Kopā 242 sociālie uzņēmumi

Sadalījums pa darbības jomām

• Izglītība	25%
• Darba integrācija	20%
• Iekļaujoša pilsoniskā sabiedrība, kultūras daudzveidība	14%
• Veselības aprūpe	12%
• Atbalsts sociālās atstumtības riskam pakļautajām iedzīvotāju grupām	11%
• Sports, rekreācija	8%
• Sociālie pakalpojumi	6%
• Vides aizsardzība, dzīvnieku aizsardzība	4%

Sadalījums pa reģioniem

• Rīga	47%
• Pierīga	26%
• Zemgale	8%
• Vidzeme	7%
• Kurzeme	7%
• Latgale	5%



Labklājības ministrija

Sociālie uzņēmumi – sociālo pakalpojumu sniedzēji

Sociālie uzņēmumi, kas reģistrējušies kā sociālo pakalpojumu sniedzēji

- Latvijā – 28 (no kopā 242 SU)
- tai skaitā darbojas Rīgā – 8 (no kopā 113 SU)

Sociālie uzņēmumi Rīgā

- SIA "Aprūpes centrs "AGATE""
- SIA "Terapijas centrs "Skaņas un mūzika""
- SIA "Dzīves oāze"
- "DVĒSELES MIERS" SIA
- SIA "Bērnu un pusaudžu resursu centrs"
- SIA "MĀJAS APRŪPE"
- SIA Hospiss Māja
- SIA "Caritas misija"

Atšķirības regulējumā

SPS juridiskais statuss – var reģistrēties par SU? Jā/Nē

- Akciju sabiedrība – Nē
- Sabiedrība ar ierobežotu atbildību – Jā
- Pašvaldības SIA – Jā, bet nesaņem ESF atbalstu
- Valsts SIA – Jā, bet nesaņem ESF atbalstu
- Individuālais komersants – Nē
- Biedrība – Nē, bet var dibināt SIA
- Nodibinājums – Nē, bet var dibināt SIA
- Reliģiskā organizācija – Nē, bet var dibināt SIA
- Pašvaldības aģentūra – Nē
- Pašvaldības iestāde – Nē
- Pašvaldības struktūrvienība – Nē

Piezīme: par SPS var reģistrēties arī minēto subjektu struktūrvienības

Statistika, sociālo pakalpojumu sniedzēji, reģistrāciju skaits

- Kopā Latvijā – 967
- tai skaitā Rīgā – 375



Labklājības ministrija

2. Atbalsts sociālajiem uzņēmumiem



Labklājības ministrija

Atbalsts sociālajiem uzņēmumiem (Sociālā uzņēmuma likumā paredzētais)

Sociālais uzņēmums **neietver ar uzņēmumu ienākuma nodokli apliekamajā bāzē** šādus izdevumus:

- mērķa grupā ietilpstošo sociālā uzņēmuma darbinieku rekreācijas un sociālās iekļaušanas pasākumu nodrošināšanai
- mērķa grupā ietilpstošo personu integrācijai darba tirgū un dzīves kvalitātes uzlabošanai
- tādu aktīvu iegādei, kuri kalpo sociālā uzņēmuma statūtos noteikto mērķu sasniegšanai
- mērķa grupā ietilpstošo personu sociālās integrācijas pasākumu nodrošināšanai
- ziedojumus sabiedriskā labuma organizācijai tādiem mērķiem, kuri atbilst sociālā uzņēmuma statūtos noteiktajiem mērķiem, ja ziedojuma saņēmējs līdz pārskata gada beigām ziedotājam ir sniedzis informāciju par ziedojuma izlietojumu

Pašvaldība ir tiesīga piešķirt sociālajam uzņēmumam **nekustamā īpašuma nodokļa atvieglojumus** atbilstoši likumā "Par nekustamā īpašuma nodokli" noteiktajai kārtībai

Publiskas personas **kustamo mantu var nodot bez atlīdzības** sociālā uzņēmuma īpašumā atbilstoši Publiskas personas mantas atsavināšanas likumā noteiktajai kārtībai.

Publiska persona, publiskas personas kapitālsabiedrība (vienai vai vairākām publiskām personām kopā pieder > 50%), ir **tiesīga nodot tai piederošo mantu sociālajam uzņēmumam bezatlīdzības lietošanā** atbilstoši Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likumā noteiktajai kārtībai.

Sociālais uzņēmums statūtos noteikto mērķu sasniegšanai **ir tiesīgs piesaistīt brīvprātīgā darba veicējus** darbībām, kas nav saistītas ar uzņēmuma pārvaldi un grāmatvedību, kā arī uzņēmuma pamatfunkcijām



Labklājības ministrija

Atbalsts sociālajiem uzņēmumiem (ESF+ projekts «Atbalsts sociālajai uzņēmējdarbībai»)

Altum granti

- Grants sociālās uzņēmējdarbības uzsākšanai un darba integrācijai
- Grants sociālās uzņēmējdarbības attīstībai

Veikto maksājumu kompensācija par darbiniekiem ar invaliditāti un garīga rakstura traucējumiem

- valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu darba devēja daļas kompensācija
- slimības naudas (A lapa) kompensācija
- vienreizēja mēnešalgas kompensācija, ja persona pirms darba uzsākšanas bija reģistrēta kā bezdarbnieks

Konsultācijas

- Konsultācijas sociālajiem uzņēmumiem biznesa plāna sagatavošanai (būs pieejamas 2025. gada 2. pusē)

Sociālās uzņēmējdarbības uzsācēju biznesa ideju konkursi (organizē reizi 2 gados)

- LM izvērtē iesniegtās biznesa idejas
- Uzvarētāji (20 labāko ideju autori) saņem konsultācijas biznesa plāna sagatavošanai
- Uzvarētāji iesniedz Altum granta pieteikumu jaundibināmā uzņēmuma biznesa plāna īstenošanai
- Altum atbalsta apstiprināšanas gadījumā dibina SIA, reģistrē sociālo uzņēmumu un saņem atbalstu
- Altum atbalsta neapstiprināšanas gadījumā turpina attīstīt savas idejas



Labklājības ministrija

Altum granti

Rādītāji	Grants sociālās uzņēmējdarbības uzsākšanai un darba integrācijai	Grants sociālās uzņēmējdarbības attīstībai
Pretendenti	Sociālie uzņēmumi, kuru tiešie vai netiešie dalībnieki nav publiskas personas Sociālās uzņēmējdarbības uzsācēji (grantu saņem uzsācēja dibināta SIA – sociālais uzņēmums)	
Granta summa un piešķiršanas nosacījumi	No 10 000 EUR līdz 40 000 EUR Grantu var saņemt, ja uzņēmums iepriekš nav saņēmis nevienu sociālās uzņēmējdarbības grantu (šis ierobežojums neattiecas uz darba integrācijas sociālajiem uzņēmumiem).	No 10 000 EUR līdz 200 000 EUR Nepārsniedzot 50% no pēdējo 3 gadu vidējā apgrozījuma un 50% no pēdējā gada apgrozījuma Nepārsniedzot 40 000 EUR, ja 50% no apgrozījuma ir mazāka summa Grantu var saņemt, ja kopš SIA reģistrācijas UR ir pagājuši vismaz 2 gadi.
Valsts atbalsta regulējums	De minimis	De minimis
Atbalsta intensitāte	90%	60%
Biznesa projekta īstenošanas laiks	Līdz 24 mēnešiem	Līdz 24 mēnešiem
Minimālā darījuma summa	200 EUR	200 EUR

Sociālajam uzņēmumam jā saglabā statuss vismaz 1 gadu pēc biznesa projekta īstenošanas



Labklājības ministrija

Altum granti – attiecināmās un neattiecināmās izmaksas

Kādiem izdevumiem piešķir atbalstu? (**attiecināmās izmaksas**)

Ilgtermiņa materiālajiem ieguldījumiem, kas ietver jauna aprīkojuma, iekārtu un transportlīdzekļu iegādi. Darba integrācijas sociālajiem uzņēmumiem (DISU) finanšu atbalstu piešķir tādiem ilgtermiņa materiālajiem ieguldījumiem, kas tieši saistīti ar sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupu nodarbināto darba pienākumu izpildi



Ilgtermiņa nemateriālajiem ieguldījumiem, kas ietver patentu, licenču, prečzīmju, firmas zīmju, koncesiju un datorprogrammu iegādes izmaksas

Apgrozāmajiem līdzekļiem, kas ietver izejvielu un materiālu iegādes izmaksas, nomas un amortizācijas, kā arī citas izmaksas

Apmācību un konsultāciju izdevumiem

Atlīdzības izmaksām (jaunām darba vietām mērķa grupas personām DISU – līdz 100% no vidējās algas profesijā, pārējos gadījumos – līdz 80% no vidējās algas profesijā līdz 6 mēnešiem projekta īstenošanas laikā). DISU vismaz 40% no granta summas jāizmaksā atlīdzībās mērķa grupām.

Neattiecināmas ir izmaksas

kas **nav tieši saistītas ar biznesa plāna īstenošanu**



Nekustamā īpašuma (ēkas un zemes) iegādei; visu veidu **infrastruktūras uzlabošanai, attīstībai, pārbūvei**, kā arī **telpu un ēku remontam**, ēku un būvju **nojaukšanai, restaurācijai, rekonstrukcijai, renovācijai**, būvprojektēšanai, būvniecībai, teritorijas labiekārtošanai

Finanšu audita izdevumiem, finanšu darījumiem (finanšu līzingsiem, finanšu transakcijām, procentu maksājumiem, valūtas maiņas komisijas maksājumiem un valūtas svārstību radīto zaudējumu segšanai)

Naudas sodu, līgumsodu, nokavējuma procentu, tiesāšanās izdevumu segšanai, muitas nodokļu un nodevu maksāšanai, izņemot PVN

Par kurām nav iesniegti finanšu līdzekļu izlietojumu apliecinājoši dokumenti



Labklājības ministrija

Altum granti – reputācijas ierobežojumi



Uz grantu **nevar pretendēt**, ja:

- **Sociālais uzņēmums vai tā valdes vai padomes loceklis vai prokūrists** ir atzīts par vainīgu jebkurā no šādiem noziedzīgiem nodarījumiem (**lēmums neapstrīdams un nepārsūdzams**):
 - **noziedzīgas organizācijas** izveidošana, vadīšana, iesaistīšanās tajā vai tās sastāvā ietilpstošā organizētā grupā vai citā noziedzīgā formējumā vai piedalīšanās šādas organizācijas izdarītos noziedzīgos nodarījumos;
 - **kukuļņemšana**, kukuļdošana, kukuļa piesavināšanās, starpniecība kukuļošanā, neatļauta labuma pieņemšana vai komerciāla uzpirkšana, prettiesiska labuma pieprasīšana, pieņemšana vai došana, tirgošanās ar ietekmi;
 - **krāpšana**, piesavināšanās vai noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana;
 - **izvairīšanās no nodokļu** un tiem pielīdzināto maksājumu **samaksas**;
 - **terorisms**, terorisma finansēšana, teroristu grupas izveide vai organizēšana, ceļošana terorisma nolūkā, terorisma attaisnošana, aicinājums uz terorismu, terorisma draudi vai personas vervēšana un apmācība terora aktu veikšanai;
 - **cilvēku tirdzniecība**.
- Sociālais uzņēmums ir atzīts par vainīgu un sodīts par pārkāpumu, kas izpaužas kā vienas vai vairāku **personu nodarbināšana, ja tām nav nepieciešamās darba atļaujas** vai ja tās nav tiesīgas uzturēties Eiropas Savienības dalībvalstī (**lēmums neapstrīdams un nepārsūdzams, kopš tā pieņemšanas pagājuši mazāk nekā 3 gadi**).
- Sociālais uzņēmums ir atzīts par vainīgu **konkurences tiesību pārkāpumā**, kas izpaužas kā vertikālā vienošanās, kuras mērķis ir ierobežot pircēja iespēju noteikt tālākpārdošanas cenu, vai horizontālā karteļa vienošanās, izņemot gadījumu, ja attiecīgā institūcija, konstatējot konkurences tiesību pārkāpumu, par sadarbību iecietības programmas ietvaros sociālo uzņēmumu ir atbrīvojusi no naudas soda vai ir samazinājusi naudas sodu (**lēmums neapstrīdams un nepārsūdzams, kopš tā pieņemšanas pagājis mazāk nekā 1 gads**).



Labklājības ministrija

Pieteikšanās Altum grantam

- Priekšnoteikums – sociālā uzņēmuma statusa iegūšana
- Iepazīšanās ar informāciju par grantiem Altum mājas lapā <https://www.altum.lv/pakalpojumi/biznesam/sociala-uznemejdarbiba/>
- Labklājības ministrijas apmaksāto konsultantu piesaistīšana (būs pieejami 2025. gada 2. pusē)
- Reģistrācija mans.altum.lv (jābūt reģistrētam Latvija.lv)
- Granta pieteikuma aizpildīšana (aizpildot granta pieteikumu, jābūt izstrādātam biznesa plānam, kas ir granta pieteikuma sastāvdaļa)
- Atbildes uz Altum jautājumiem granta pieteikuma izvērtēšanas procesā
- Pozitīva lēmuma gadījumā – granta līguma noslēgšana

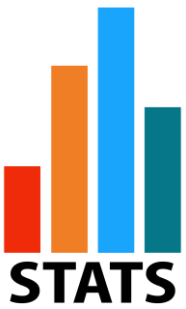
altum
mans.altum.lv

Pieslēgties ar Latvija.lv



Labklājības ministrija

Grantu statistika (03.02.2025)



Rādītāji	Skaitis	Summa (milj.EUR)
Grantiem pieejams finansējums		7.0
Piešķirti granti	34	2.0
Noslēgti granta līgumi	29	1.7

altum
mans.altum.lv

Pieslēgties ar a.lv



Labklājības ministrija

Sociālo uzņēmumu maksājumu kompensācija par darbiniekiem ar invaliditāti un garīga rakstura traucējumiem

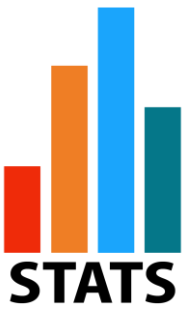
- Sociālie uzņēmumi par nodarbinātām personām ar invaliditāti un garīga rakstura traucējumiem var saņemt:
 - kompensāciju par veikto **Valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu** (VSAO iemaksas) **darba devēja daļu**;
 - **vienreizēju algas kompensāciju** par pirmo pilno kalendāra mēnesi, ja šī persona, uzsākot darba attiecības ar sociālo uzņēmumu, ir bijusi reģistrēta bezdarbnieka statusā un
 - kompensāciju par darba devēja **izmaksāto slimības naudu** (darbnespējas lapu A).
- Kompensāciju var saņemt visi sociālie uzņēmumi (ne tikai darba integrācijas sociālie uzņēmumi).
- Kompensāciju var saņemt vienu reizi ceturksnī pēc visu iemaksu veikšanas VID par ceturkšņa 3. mēnesi (kompensāciju var saņemt par 2023.gada 4.ceturksni un turpmākajiem pilniem ceturkšņiem).
- Kompensāciju nevar saņemt par tiem nodarbinātajiem, kuru atlīdzību finansē Altum vai Nodarbinātības valsts aģentūras aktivitāšu ietvaros.
- Kompensācijai tiek piemērots *de minimis* valsts atbalsta regulējums.
- Lai saņemtu kompensāciju, jāiesniedz pieteikums Labklājības ministrijā, pievienojot pamatojošos dokumentus par darbiniekiem un veiktajiem maksājumiem (pieteikuma veidlapas un paskaidrojumi LM mājas lapā www.lm.gov.lv/lv/projekts/atbalsts-socialajai-uznemejdarbibai)



Labklājības ministrija

Kompensāciju statistika

(par periodu no 01.10.2023, izmaksātas līdz 15.01.2025)



Uzņēmumu skaits, kuriem izmaksātas kompensācijas	28
Darbinieku skaits (personas ar invaliditāti un GRT), par kuriem izmaksātas kompensācijas	90
Izmaksātā kompensāciju summa (EUR)	65 084
tai skaitā:	
VSAOI kompensācijām (EUR)	62 381
Slimības naudas kompensācija (darba nespējas lapa A) (EUR)	2 364
Vienreizēja mēnešalgas kompensācija (EUR)	339



Labklājības ministrija

Paldies!

Kontaktinformācija Labklājības ministrijā:

Projekta lapa: www.lm.gov.lv/lv/projekts/atbalsts-socialajai-uznemejdarbibai

Reģistra lapa: www.lm.gov.lv/lv/socialo-uznemumu-registrs

e-pasts: registracija.su@lm.gov.lv

Tālrunis: 20683931