

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem
 Rīgas sociālās aprūpes centrā "Stella maris"**

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Piemaksa par papildu darbu | līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi |
| 2. | Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu | līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi |
| 3. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā | līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi |
| 4. | Piemaksa par nakts darbu | 50% no noteiktās stundas tarifa likmes | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi |
| 5. | Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās | 100% no noteiktās stundas tarifa likmes | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi |
| 6. | Prēmija | līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums, Centra darba samaksas noteikumi un darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas kārtība |
| 7. | Naudas balva | līdz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi |

Informācija par sociālajām garantijām

| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Atvaļinājuma pabalsts | līdz 50% no darbinieka mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums |
| 2. | Braukšanas maksas atvieglojumi | 50 % apmērā no mēneša abonementa biļetes cenas | Rīgas domes 28.06.2023. saistošie noteikumi Nr. RD-23-208-sn |
| 3. | Papildatvaļinājums | līdz 10 darba dienām | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra darba Koplīgums |
| 4. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr.565 un Centra darba Koplīgums |
| 5. | Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi | darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā, bet ne mazāk kā valstī noteiktās vienas minimālās mēnešalgas apmērā un pabalstu ar Darbinieka apbedīšanu saistīto izdevumu segšanai saskaņā ar Rīgas valstspilsētas pašvaldības noteikto kārtību. Izmaksājamo pabalstu kopsumma nedrīkst pārsniegt Rīgas domes iekšējos noteikumos noteikto apmēru | Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 un Centra darba Koplīgums |
| 6. | Veselības apdrošināšana | | Rīgas domes izpilddirektora 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr. RD-23-20-nti |
| 7. | Apmaksātas brīvdienas | | Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums |
| 8. | Pabalsts par bērnu invalīdu | 750 EUR | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra darba Koplīgums |
| 9. | Optiskie redzes korekcijas līdzekļi | līdz 200 EUR | Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr.219 un Centra darba Koplīgums |
| 10. | Apmaksāts mācību atvaļinājums | līdz 20 darba dienām | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums un Centra darba Koplīgums |
| 11. | Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana | | Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 un Centra darba Koplīgums |