

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas Bērnu, jauniešu un ģimeņu sociālā atbalsta centrā (Centrs)

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām (01.01.2024.)

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildu darbu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra darba koplīgums
2.	Piemaksa par darbinieka aizvietošanu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra darba koplīgums
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu izntitūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba koplīgums un Rīgas domes nolikums
4.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundu tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums un Centra darba koplīgums
5.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundu tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums un Centra darba koplīgums
6.	Prēmija	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba koplīgums un ikgadējās novērtēšanas kārtība

7.	Naudas balva	līdz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba koplīgums un pašvaldības saistošie noteikumi par kārtējā gada budžetu
----	--------------	--	--

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra darba koplīgums
2.	Braukšanas maksas atvieglojumi	50% apmērā no mēneša abonementa biļetes cenas	Rīgas domes 23.06.2023. saistošie noteikumi Nr. RD-23-208-sn
3.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi Nr.4 un Centra darba koplīgums
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr.565; Centra darba koplīgums
5.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā, bet ne vairā kā EUR 1138,30	Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10; Centra darba koplīgums
6.	Veselības apdrošināšana		Rīgas domes izpilddirektora 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr.RD-23-20-nti
7.	Apmaksātas brīvdienas		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums un Centra darba koplīgums
8.	Pabalsts par bērnu invalīdu	750.00 EUR par katru apgādībā esošo bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra darba koplīgums
9.	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi	līdz 200 EUR, reizi divos gados	Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr.219 un Centra darba koplīgums
10.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums un Centra darba koplīgums

11.	Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums, Rīgas domes 26.04.2023. iekšējie noteikumi Nr. RD-23-22-nt un Centra darba koplīgums
-----	--	--	--