

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām Rīgas patversmē

| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Naudas balva | Kalendāra gada laikā nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 "Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums". |
| 2. | Prēmija | Vienu reizi gadā līdz 75 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Koplīgums un ikgadējās novērtēšanas kārtība |
| 3. | Piemaksa par papildu darbu | līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums |
| 4. | Piemaksa par aizvietošanu | līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums |

Informācija par sociālajām garantijām Rīgas patversmē

| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
|-----------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Pabalsts aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā | 50 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 10.05.2017. Darba koplīguma 4.6.punkts. |
| 2. | Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti | 750 euro apmērā vienu reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 10.05.2017. Darba koplīguma 4.1.punkts. |
| 3. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā | Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr.565 |
| 4. | Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi | darbinieka mēnešalgas apmērā, bet ne vairāk kā EUR 900.00 | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 |
| 5. | Veselības apdrošināšana | | Rīgas domes 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr.RD-23-20-nt |
| 6. | Papildatvaļinājums | līdz 10 darba dienām | Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi un Koplīgums |
| 7. | Apmaksātas brīvdienas | | Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Koplīgums |

| | | | |
|----|-------------------------------------|--|--|
| 8. | Izdevumu par optikas iegādi segšana | līdz 200 EUR reizi divos gados vai kontaktlēcu iegāde līdz 100 EUR vienu reizi gadā | Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr.219 un Koplīgums |
| 9. | Atlaišanas pabalsts | No viena līdz četrus mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. Darba likums. |