

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem  
 Rīgas sociālās aprūpes centrā "Stella maris"**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildu darbu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi
2.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi
3.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu veikšanu	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	līdz 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi
5.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi
6.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundas tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi
7.	Prēmija	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums, Centra darba samaksas noteikumi un darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas kārtība
8.	Naudas balva	līdz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums un darba samaksas noteikumi

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs ( <i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums
2.	Braukšanas maksas atvieglojumi	no EUR 22.00 līdz EUR 34.00 apmērā atkarībā no sabiedriskā transporta abonementa biļetes cenas	Rīgas domes 24.08.2010. saistošie noteikumi Nr.89
3.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi un Centra darba Koplīgums
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā	Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr.565
5.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	darbinieka mēnešalgas ampērā, bet ne vairāk kā EUR 900.00	Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10
6.	Veselības apdrošināšana		Rīgas domes izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4
7.	Apmaksātas brīvdienas		Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra darba Koplīgums
8.	Pabalsts par bērnu invalīdu	līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra darba Koplīgums
9.	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi		Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr.219 un Centra darba Koplīgums
10.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra darba Koplīgums
11.	Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 un Centra darba Koplīgums