

**Informācija par personas datu apstrādi, ko veic Rīgas valstspilsētas pašvaldības *Labklājības departaments un pakļautības iestādes***

Personas datu apstrādes pārzinis	Rīgas valstspilsētas pašvaldība, (Rīgas valstspilsētas pašvaldības Labklājības departaments, pakļautības iestāžu izsludinātajos konkursos – attiecīgā pakļautības iestāde), adrese: Baznīcas iela 19/23, Rīga, LV-1010, elektroniskā pasta adrese: <a href="mailto:dl@riga.lv">dl@riga.lv</a>
Personas datu aizsardzības speciālists	Rīgas valstspilsētas pašvaldības Centrālās administrācijas Datu aizsardzības un informācijas tehnoloģiju drošības centrs, adrese: Dzirciema iela 28, Rīga, LV-1007, elektroniskā pasta adrese: <a href="mailto:dac@riga.lv">dac@riga.lv</a> .

**Vakanto amatu kandidātu (pretendentu) un citu personu, kuru dati var nonākt mūsu rīcībā saistībā ar personāla atlasī, personas datu apstrāde**

Mērķis personas datu apstrādei	Darbinieku atlases procesa nodrošināšanai un no tā izrietošo tiesību un pienākumu realizēšanai
Apstrādes juridiskais pamats	Pārzinim tiesību aktos noteikto juridisko pienākumu izpilde, t.i., Darba likums. Līguma ar datu subjektu noslēgšana (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6.panta pirmās daļas b) apakšpunkts) – attiecībā uz to pretendentu datu apstrādi, par kuriem ir pieņemts lēmums noslēgt darba līgumu. Pārzinim apstrāde ir vajadzīga pārziņa leģitīmo interešu ievērošanai - saņemot Jūsu kā pretendenta pieteikumu pašvaldībai rodas tiesiska interese apstrādāt Jūsu saņemto pieteikumu, izvērtējot tajā sniegto informāciju, organizējot pārrunu procedūru, veicot pārrunas un nodrošinoties ar pierādījumiem, kas pamato attiecīgā procesa tiesisku norisi. Strīdu gadījumā atlases procesā iegūtā informācija var tikt izmantota, lai atspoguļotu attiecīgā procesa tiesisku norisi.
Iespējamie personas datu saņēmēji vai saņēmēju kategorijas, ja tādas ir	Pašvaldības darbinieki, kas saistīti ar konkrēto atlases procesu. Personas datu apstrādātāji atbilstoši to sniegtajiem pakalpojumiem un tikai nepieciešamā apjomā.
Laikposms, cik ilgi personas dati tiks glabāti, vai, ja tas nav iespējams, kritēriji, ko izmanto minētā laikposma noteikšanai	Ja ar personāla atlases konkursā uzvarējušo pretendentu tiek nodibinātas darba tiesiskās attiecības, pārējo pretendentu personas dati tiek dzēsti pēc četriem mēnešiem, sākot no atteikuma vēstules nosūtīšanas pārējiem pretendentiem. Ja personāla atlases konkurss ir izbeigts bez rezultāta, pretendentu personas dati tiek dzēsti pēc trim mēnešiem, sākot no atteikuma vēstules nosūtīšanas dienas. Izņēmumu gadījumā personas dati ar pretendenta atļauju tiek dzēsti pretendenta norādītajā termiņā, bet ne vēlāk kā pēc viena gada. ja ir celta prasība tiesā vai uzsākta tiesvedība par personāla

	<p>atlases procesu, konkrētās personāla atlases pretendentu personas dati tiek uzglabāti tik ilgi un tādā apjomā, cik tas ir nepieciešams pašvaldības leģitīmo interešu aizstāvībai attiecībā uz pierādījumu nodrošināšanu tiesvedības procesā; par šādas uzglabāšanas faktu tiek rakstiski informēti visi konkrētās personāla atlases pretendenti.</p> <p>Ja ar Jums tiks noslēgts darba līgums, tad CV un tam pievienotie dokumenti, pēc nepieciešamības, var tikt pievienoti Jūsu darbinieka lietai un glabāti visu darba līguma spēkā esamības laiku.</p>
Kādas sekas var būt gadījumos, kad persona nesniegs savus datus	Galvenokārt, mēs Jūsu informāciju ievācam, lai veiktu personāla atlases procesu, izpildītu mums saistošos juridiskos pienākumus un lai īstenotu savas leģitīmās intereses. Šajos gadījumos mums noteiktas informācijas iegūšana ir nepieciešama attiecīgu nolūku sasniegšanai, līdz ar to šādas informācijas nesniegšana var apdraudēt darba attiecību uzsākšanu. Ja dati nebūs nepieciešami obligāti, bet to iesniegšana varētu palīdzēt uzlabot darba vidi vai Jūsu nodarbinātības apstākļus, mēs norādīsim, ka datu sniegšana ir brīvprātīga.
Datu avoti	<p>No Jums paša, iesniedzot mums pieteikumu un CV dalībai konkursā uz vakanto amatu.</p> <p>No pretendenta, ja viņš ir norādījis Jūsu personas datus atsauksmju par viņu saņemšanai.</p> <p>Savstarpēja līguma slēgšanas procesā, iegūstot datus no Jums paša.</p> <p>No Jums, ja Jūs iesniegsiet mums kādus iesniegumus, e-pastus, zvanīsiet mums.</p> <p>No Jums, ja Jūs sniegsiet informāciju par pretendentu.</p> <p>Attiecīgos gadījumos, no videonovērošanas ierakstiem un piekļuves kontroles sistēmām.</p>
Attiecīgo personas datu kategorijas	Personas datus, lai pārbaudītu Jūsu sniegtās informācijas mums patiesumu, kā arī lai izvērtētu Jūsu atbilstību vakantajam amatam.

Informējam, ka Jums kā datu subjektam ir tiesības:

1. pieprasīt Pārzinim piekļūt Jūsu kā datu subjekta apstrādātajiem personas datiem, lūgt neprecīzo personas datu labošanu vai dzēšanu, iesniedzot pamatojumu Jūsu lūgumam, likumā noteiktajos gadījumos lūgt Jūsu personas datu apstrādes ierobežošanu, kā arī iebilst pret apstrādi;
2. iesniegt sūdzību par nelikumīgu Jūsu personas datu apstrādi Datu valsts inspekcijā.