



RĪGAS DOMES LABKLĀJĪBAS DEPARTAMENTS

Reģistrācijas Nr.LV90000055224, Baznīcas iela 19/23, Rīga, LV-1010, tālrunis 67105151,
fakss 67105199, e-pasts: dl@riga.lv

NOLIKUMS

Rīgā

2015. gada 27. jūlijā

Nr.DL-15-1-nos

Konkursa „Gada balva sociālajā nozarē” Rīgas pilsētas pašvaldības iestādēs nolikums

Grozījumi ar: Rīgas domes Labklājības departamenta 01.10.2018. nolikuma Nr. DL – 18-3-nos “Konkursa „Gada balva sociālajā nozarē” Rīgas pilsētas pašvaldības iestādēs nolikums”.

I. Vispārīgie jautājumi

1. Konkursu „Gada balva sociālajā nozarē” Rīgas pilsētas pašvaldības sociālajās un ar tām saistītajās veselības aprūpes nozaru iestādēs (turpmāk - Konkurss) organizē Rīgas domes Sociālo jautājumu komiteja sadarbībā ar Rīgas domes Labklājības departamentu. Konkurss tiek rīkots, lai veicinātu izpratni par sociālās, veselības aprūpes nozares darbinieku darbu, popularizētu un celtu to prestižu sabiedrībā, paaugstinātu darbinieku motivāciju un piederības sajūta savai profesijai.
2. Konkursa mērķis ir apzināt un godināt sociālos un veselības aprūpes nozares darbiniekus Rīgas pilsētas pašvaldības iestādēs, kuri profesionāli, izcili, atbildīgi un godprātīgi veic savus darba pienākumus, sniedzot atbalstu rīdziniekiem.
3. Konkurss tiek rīkots iesaistot visas Rīgas pilsētas pašvaldības pakļautībā vai pārraudzībā esošās sociālās un veselības aprūpes iestādes.
4. Konkursa norises laiks ir katru gadu no 1. augusta līdz 6. decembrim.

II. Konkursa pretendenti un to pieteikšanas kārtība

5. Konkursā var pieteikt jebkuru Rīgas pilsētas pašvaldības sociālās un veselības aprūpes iestādē strādājošu darbinieku.

6. Pieteikumu par darbinieka izvirzīšanu „Gada balvai sociālajā nozarē” (turpmāk – Pieteikums) iesniedz Rīgas pilsētas pašvaldības iestādes vadītājs vai viņa pilnvarota persona.
7. Pieteikumā norāda: personas vārdu, uzvārdu, darba vietu, ieņemamo amatu vai nodarbošanos; darba stāžu, nomināciju, kādā ierosina piešķirt personai apbalvojumu.
8. Pieteikumam pievieno rekomendācijas rakstu, kurā sniegts pamatojums un izvirzītās personas sasniegumu, nopelnu apraksts.
9. Pieteikumu iesūtīšana notiek elektroniski pa e-pastu: dl@riga.lv. Katram pieteicējam par pretendentu jāaizpilda klāt pievienotā Pieteikuma veidlapa (Pielikums Nr.1) ne vairāk kā viena A4 formāta lapa (fonts: Times New Roman, izmērs: 12, atstarpe starp rindām 1,5). Iedzīvotāji pieteikuma anketu var aizpildīt RD Labklājības departamenta mājas lapā : [www.ld.riga.lv/Aktuāli/Gada balva sociālajā nozarē](http://www.ld.riga.lv/Aktuāli/Gada_balva_socialaja_nozare), kā arī aizpildītu pieteikuma veidlapu (Pielikums Nr.2) ievietot aptaujas kastēs, kas izvietotas Rīgas pilsētas pašvaldības sociālajās un veselības aprūpes nozares iestādēs.

III. Apbalvojumu un nomināciju veidi, vērtēšanas kritēriji

10. Apbalvojumu veidi:

balva ”Leonīda Kurdjumova balva sociālajā nozarē.”

balva ”Leonīda Kurdjumova balva veselības aprūpes nozarē.”

Rīgas domes priekšsēdētāja pateicības raksti sociālajā nozarē.

Rīgas domes priekšsēdētāja pateicības raksti veselības aprūpes nozarē.

Rīgas domes Labklājības departamenta nominācijas sociālajā un veselības nozarē, kā arī pateicības un atzinības raksti.

11. Vērtēšanas kritēriji šī nolikuma 10.punktā minēto balvu saņemšanai

Darbiniekos tiek vērtētas profesionālās kompetences, zināšanas, darba kvalitāte, atsaucība, godprātīga attieksme pret darbu, klientiem, komunikācijas un kooperācijas spējas, darbinieka iniciatīvas ieviešot pārmaiņas nozarē, prasmju nodošana citiem, profesionālo saišu veidošana un paplašināšana ar citiem speciālistiem, nodrošinot dažādu institūciju sadarbību pakalpojumu sniegšanā, jaunu pakalpojumu ieviešanu pašvaldībā, piedāvātos inovatīvos risinājumus, u. tml..

12. Rīgas domes Labklājības departamenta nominācijas un to vērtēšanas kritēriji

Nominācija – JAUNĀ CERĪBA

Darbinieks strādā Rīgas pašvaldības institūcijā līdz 1 gadam, izrāda iniciatīvu, atbildīgi un ar interesi veic darba pienākumus, paaugstina savu personīgo profesionalitāti, draudzīgs, godīgs.

Nominācija – INOVATĪVĀKAIS DARBINIEKS

Radošs, aktīvs darbinieks, ideju ģenerators kolektīvā, izrāda iniciatīvu un dinamismu darbā, sociālā inteliģence, aktīva darbība sociālo un veselības aprūpes nozaru pārmaiņu virzienā.

Nominācija – SOCIĀLĀ GADĪJUMA EKSPERTS

Darbinieks profesionāli, atbildīgi, veiksmīgi risina sociālo gadījumu, pārzina klienta problēmas, plāno veicamo darbu procesus, izprot, motivē un veic mērķtiecīgu darbu ar klientu, lai tas spētu palīdzēt sev pats izmainīt sociālo situāciju.

Nominācija – SPECIĀLISTS-SKAITĻU LIETPRATĒJS

Rīgas pilsētas pašvaldības sociālās vai veselības aprūpes nozarē strādājošs finansists, ekonomists, datu operators, atbildīga un profesionāla finanšu līdzekļu, atskaišu plānošana un sagatavošana, situācijas monetorēšanas prasmes.

Nominācija – KOMANDAS LĪDERIS

Komandas vadītājs, erudīts, strapprofesionālu komandas darba grupas vadītājs, nodrošina dažādu institūciju sadarbību pakalpojumu sniegšanā, atsaucīgs kolēģis, nekad neliegs padomu, savas zināšanas un prasmes nodod kolēģiem.

Nominācija – SASKARSMES EKSPERTS

Komunikācijas un kooperācijas spējas, tolerance, atsaucība sadarbībā ar klientiem, konfidencialitātes ievērošana attiecībā pret klientu, klienta situācijas izpratne, pielietojot savas zināšanas nosūtot pie vajadzīgā speciālista, pieklājība, iejūtība, emocionālā līdzsvarotība, ar savu darbu, tēlu, piemēru iedvesmo citus, savā darbā realizē sociālā taisnīguma principus, augstas komunikācijas un kooperācijas spējas ar cilvēkiem.

Nominācija – ŽŪRIJAS ATZINĪBA

Par ilgstošu darbu Rīgas pilsētas pašvaldības sociālās vai veselības aprūpes nozarēs, par mūža ieguldījumu sistēmas attīstībā, toleranci, humānismu, izpratni par indivīda primāro lomu sabiedrībā, par starpprofesionālo sadarbību, par sadarbību starp Rīgas pilsētas pašvaldības iestādēm, kā arī par sadarbību ar nevalstiskajām organizācijām.

Nominācija – IEDZĪVOTĀJU PALDIES

Rīgas iedzīvotāju izvirzīts darbinieks apbalvošanai par darba mīlestību, par laipnu, saprotošu, rūpīgu izturēšanos, atsaucību un iejūtīgu attieksmi, risinot līdzcilvēku veselības un sociālās problēmas, sniedzot atbalstu un palīdzību rīdniekiem. Apbalvots tiek darbinieks, kurš saņēmis visvairāk pozitīvo atsauksmju nominācijā.

13. Personai, kurai „Gada balva sociālajā nozarē” ir jau vienreiz piešķirta, to var piešķirt atkārtoti ne agrāk kā pēc trim gadiem.

13`. Par mūža ieguldījumu sociālās un veselības aprūpes sistēmas attīstībā un pilnveidošanā Rīgas pilsētas pašvaldībā.

(Grozījumi Rīgas domes Labklājības departamenta 01.10. 2018. Nolikuma Nr. DL-18-3-nos “Konkursa „Gada balva sociālajā nozarē” Rīgas pilsētas pašvaldības iestādēs nolikums” redakcijā).

IV. Konkursa žūrija un pieteikumu vērtēšana

14. Iesniegtos pieteikumus vērtē un uzvarētājus nosaka Rīgas domes Sociālo jautājumu komitejas priekšsēdētāja, Rīgas domes Labklājības departamenta direktore, Rīgas domes Labklājības departamenta Sociālās pārvaldes un Veselības pārvaldes vadītāji, Personāla un kvalitātes nodaļas vadītāja un Iedzīvotāju informēšanas nodaļas vadītāja.
15. Žūrija pieteikumus izskata un savu lēmumu pieņem līdz katra gada decembra otrajai piektdienai.
16. Visi konkursam iesniegtie pieteikumi paliek rīkotāju īpašumā un, atsaucoties uz autoru, var tikt izmantoti publikācijās.
17. Lēmums par konkursa uzvarētājiem un apbalvojumu piešķiršanu tiek publicēts Rīgas domes un Rīgas domes Labklājības departamenta mājas lapā, un informācija tiek sniegta masu medijiem.
18. Izvērtējot iesniegtās anketas, var tikt pieņemts lēmums vienā nominācijā balvu pasniegt vairākiem darbiniekiem. Kādā no nominācijām balvu var nepiešķirt nevienam.

V. Konkursa rezultāti un nominantu godināšana

19. Leonīda Kurdjumova balvu par augsti profesionālām, izcilām zināšanām, atbildīgu, godprātīgu darbu, īpašiem nopelniem savā nozarē un ieguldījumu kolektīva saliedēšanā konkursa rezultātā saņems viens sociālās nozares un viens veselības aprūpes nozares darbinieks. Naudas balva - 500 EUR (pēc nodokļu nomaksas), var tikt izmaksātas no Rīgas pilsētas pašvaldības iestādes un Rīgas pilsētas pašvaldības kapitālsabiedrības budžeta.

(Grozījumi Rīgas domes Labklājības departamenta 01.10. 2018. Nolikuma Nr. DL-18-3-nos "Konkursa „Gada balva sociālajā nozarē” Rīgas pilsētas pašvaldības iestādēs nolikums” redakcijā).

20. Ar Rīgas domes priekšsēdētāja pateicības rakstiem un balvām par ieguldīto nesavtīgo, pašizliedzīgo darbu Rīgas pilsētas iedzīvotāju sociālās labklājības un veselības aprūpes nozares nodrošināšanā konkursa rezultātā tiks apbalvoti divi sociālās nozares un divi veselības aprūpes nozares darbinieki.

21. Ar Rīgas domes Labklājības departamenta pateicības, atzinības rakstiem un balvām var tikt apbalvoti 16 nomināciju uzvarētāji.

22. Konkursa uzvarētāju apbalvošana notiek katru gadu gada nogalē sadarbībā ar Rīgas domes Sabiedrisko attiecību nodaļu.

23. Konkursa organizēšanu nodrošina Rīgas domes Labklājības departaments.

VI. Nobeiguma noteikums

24. Ar šī nolikuma spēkā stāšanos spēku zaudē 2014. gada 4. novembra nolikums Nr. DL-14-1-nos „Konkursa „Gada balva sociālajā nozarē” Rīgas pilsētas pašvaldības iestādēs”.

Direktore

I.Kondrāte

67105925

Lita Brice